

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

TỜ TRÌNH

Về việc tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - CTCP

Căn cứ Luật doanh nghiệp năm 2020;

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty cổ phần có vốn góp chi phối của Nhà nước; Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định Nghị định số 53/2016/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ về việc quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần;

Căn cứ tiền lương, thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 do Đại hội đồng cổ đông phê duyệt và kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024;

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 đã được Hội đồng quản trị Tổng công ty phê duyệt;

Căn cứ tình hình thực tế,

Hội đồng quản trị Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025 như sau:

I. Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị (bao gồm cả Tổng giám đốc) và Ban kiểm soát năm 2024:

1. Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị (bao gồm cả Tổng giám đốc) năm 2024.

Tổng mức tiền lương, thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua năm 2024 là: 5.668.871.843 đồng, theo đó tiền lương bình quân là 101.229.854 đồng/người/tháng. Đồng thời ĐHĐCĐ cũng đã thông qua qui định về việc tiền lương, thù lao tăng thêm, giảm đi theo mức độ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận.

Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ và kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024. Hội đồng quản trị Tổng công ty đã quyết toán quỹ tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị năm 2024 (của 05 thành viên Hội đồng quản trị, tổng số tháng công tác thực tế là 54 tháng) là: 6.226.676.156 đồng, theo đó tiền lương bình quân là: 115.308.818 đồng/người/tháng (được tính tăng thêm theo đúng qui định của Nghị

định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024).

2. Tiền lương, thù lao thực hiện của Ban kiểm soát năm 2024.

Tổng mức thù lao, tiền lương của Ban kiểm soát mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua năm 2024 là: 824.248.013 đồng. Đồng thời ĐHĐCĐ cũng đã thông qua qui định về việc thù lao, tiền lương tăng thêm, giảm đi theo mức độ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận.

Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ và kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024. Hội đồng quản trị Tổng công ty đã quyết toán quỹ tiền lương, thù lao của Ban kiểm soát Tổng công ty năm 2024 là: 940.912.767 đồng (được tính tăng thêm theo đúng qui định của Nghị định 53/2016/NĐ-CP và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024).

Trong đó:

- Tiền lương bình quân/tháng của Trưởng ban kiểm soát là: 60.604.101 đồng/tháng.

- Thù lao bình quân/tháng của Thành viên Ban kiểm soát kiêm nhiệm là 8.902.648 đồng/người/tháng.

II. Tiền lương, thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025:

Ngày 28/02/2025 Chính phủ ban hành Nghị định 44/2025/NĐ-CP Quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước. Trong đó quy định: “*Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 15/4/2025. Các chế độ quy định tại Nghị định này được thực hiện từ ngày 01/01/2025*” và hiện nay Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến đối với dự thảo Thông tư hướng dẫn Nghị định 44.

Vì vậy, Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông năm 2025 ủy quyền cho Hội đồng quản trị rà soát, xây dựng kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025 và xin ý kiến cơ quan chủ sở hữu, trên cơ sở đó để Hội đồng quản trị phê duyệt và báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất.

III. Chi trả, quyết toán lương:

Hội đồng quản trị Tổng công ty thực hiện theo qui định hiện hành của Nhà nước và của Tổng công ty.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Phí Mạnh Cường